

**Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Амара» а. Кубина**

«Утверждено»

Приказ №32 от 01. октября 2012г.

Заведующая ДОУ «Амара» а. Кубина

Пазова А.Д.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Общие положения.

- 1.1. Комиссия должна быть создана на паритетной основе из представителей работодателей, профессиональных союзов и осуществлять свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателей и работников и (или) их представителей в области охраны труда на предприятии.
- 1.2. Численность членов комиссии определяется в зависимости от числа работников на предприятии, специфики производства, структуры и других особенностей предприятия, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателей и работников (трудового коллектива).
- 1.3. Выдвижение в комиссию представителей работников, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов проводилось на общем собрании (конференции) трудового коллектива.
- 1.4. Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря.
- 1.5. Председателем комитета не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда на предприятии или находится в непосредственном подчинении работодателя.
- 1.6. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах, как правило, без освобождения от основной работы, если иное не оговорено в коллективном договоре.
- 1.7. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимает на заседании комиссии и утверждается председателем.
- 1.8. Заседание комитета проводятся по мере необходимости.
- 1.9. В своей работе комитет взаимодействует с государственными органами

управления охраны труда, надзора и контроля за охраной труда, профессиональными союзами, службой охраны труда предприятия и специалистами, привлекаемыми на договорной основе (у счётом специфики и отраслевых особенностей производства, конкретных интересов трудового коллектива).

- 1.10. Комитет в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами предприятия.

2. Задачи комитета.

На комитете могут возлагаться следующие основные задачи :

- 2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.
- 2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда на предприятии и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.
- 2.4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах

3. Функции комитета

Для выполнения поставленных задач рекомендуется возложить на комитет следующие функции:

- 3.1. Рассмотрение предложений работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
-

- 3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, производственных участках, в цехах и на предприятии в целом, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.
- 3.3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда на предприятии.
- 3.4. Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке подразделений и предприятия в целом к проведению обязательной сертификации постоянных рабочих мест на производственных объектах на соответствие требованиям охраны труда.
- 3.5. Участие в разработке проекта бюджета, фонда охраны труда предприятия.
- 3.6. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания здоровых безопасных условий труда, ликвидации тяжёлых физических работ.
- 3.7. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, представления лечебно-профилактического питания.
- 3.8. Оказание содействия работодателю в организации на предприятии обучения безопасным методам и приёмам выполнения работы, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.
- 3.9. Участие в работе по пропаганде охраны труда на предприятии, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

4. Права комитета

Для осуществления возложенных функций комитету могут быть предоставлены следующие права:

- 4.1. Получать от работодателя и службы охраны труда предприятия информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.
 - 4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.
 - 4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комитета.
 - 4.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной
-

ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

- 4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 4.6. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии *(Приложение к постановлению Министерства труда Российской Федерации от 12 октября 1994 года № 64)*.

Заведующая ДОУ «Амара» _____ Пазова А.Д.
